

**RAPPORT N° 2024/2-01
au Conseil de la Communauté
en séance du jeudi 28 mars 2024**

OBJET :

PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL 2023 SUR LA SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES SUR LE TERRITOIRE DE LA CINOR

En application des dispositions de l'article L. 2311-1-2 du Code général des collectivités territoriales, le Président des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre regroupant plus de 20 000 habitants, présente, préalablement aux débats sur le projet de budget, un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de l'EPCI, les politiques qu'il mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation.

Les modalités et le contenu de ce rapport sont précisés par les dispositions de l'article D. 2311-16 du même code.

Le rapport présente la politique des ressources humaines en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, en reprenant notamment les données relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération et à l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle.

Le rapport comporte également un bilan des actions menées et des ressources mobilisées en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et décrit les orientations pluriannuelles.

Ce bilan et ces orientations concernent notamment les rémunérations et les parcours professionnels, la promotion de la parité dans le cadre des actions de formation, la mixité dans les filières et les cadres d'emplois, l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle, la prévention de toutes les violences faites aux agents sur leur lieu de travail et la lutte contre toute forme de harcèlement.



Le rapport présente également les politiques menées par l'EPCI sur son territoire en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Il fixe des orientations pluriannuelles et des programmes de nature à favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes. Il comporte un bilan des actions conduites à cette fin dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques de l'EPCI. Il peut comporter également une analyse de la situation économique et sociale en matière d'inégalités entre les femmes et les hommes, à partir d'un diagnostic fondé sur les interventions relevant de sa compétence et sur les données des bénéficiaires de ses politiques.

Le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement de la CINOR, est annexé à la présente délibération. Il reprend les actions s'intéressant à la fois à la politique de ressources humaines mise en place par l'EPCI mais également aux politiques publiques menées en 2023.

Il est proposé aux membres de l'assemblée délibérante de prendre acte de la présentation du rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

**Le Président,
Maurice GIRONCEL**



Accusé de réception en préfecture
974-249740119-20240328-CC2024-2-01-DE
Date de télétransmission : 09/04/2024
Date de réception préfecture : 09/04/2024

**DÉLIBÉRATION N° 2024/2-01
du Conseil de la Communauté
en séance du 28 mars 2024**

OBJET :

PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL 2023 SUR LA SITUATION EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES SUR LE TERRITOIRE DE LA CINOR

LE CONSEIL DE LA COMMUNAUTE

Vu les dispositions du Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu l'Arrêté Préfectoral n° 1320/SG/DRCT/3 en date du 20 juin 1997 fixant le périmètre du projet de communauté comprenant les Communes de Saint Denis, Sainte Marie et Sainte Suzanne ;

Vu l'Arrêté Préfectoral n° 2686/SG/DRCT/3 en date du 22 octobre 1997 créant la Communauté de Communes C.I.N.O.R ;

Vu l'Arrêté Préfectoral n° 4462/SG/DRCT/3 en date du 28 décembre 2000 transformant la Communauté Intercommunale du Nord de la Réunion (CINOR) en Communauté d'Agglomération ;

Vu la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique ;

Vu la loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes ;

Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ;

Vu le décret n° 2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les hommes et les femmes intéressant les collectivités territoriales ;

Vu le rapport 2023 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes, annexé à la présente délibération,

Sur l'avis des Commissions ;

Sur le rapport n° 2024/2-01 du Président ;

APRES EN AVOIR DELIBERE

Article unique :

PREND ACTE du rapport 2023 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes à la CINOR, annexé à la présente délibération.

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE PREND ACTE.

Pour extrait certifié conforme
Fait à Sainte Clotilde

04 AVR 2024

Le Président,
Maurice GIRONCEL

Accusé de réception en préfecture
074-2447400 - N° 202403000002024-1-DE
Date de transmission : 09/04/2024
Date de réception préfectorale : 09/04/2024
de la Réunion
Département de la Réunion



SECRETARIAT DU CONSEIL
COMMUNAUTAIRE

AVIS DES COMMISSIONS

RAPPORT N°2024/OCCAM/2-01

Présentation du rapport annuel 2023 sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de la CINOR

COMMISSION ADMINISTRATION GENERALE ET FINANCES

La Commission prend acte et demande d'annexer les actions correctives qui ont été mises en place pour améliorer les résultats.